

정책/POLICY BOARD OF EDUCATION OF MONTGOMERY COUNTY

관련 항목: IEA, IKB-RA

숙제/과제 Homework

A. 목적

학생의 전반적인 프로그램에서 숙제가 유익하고 중요한 것으로 간주된다는 것을 재확인하는 것을 목적으로 합니다.

B. 절차와 내용

1. 학교 별 교육계획에는 각 학생이 기본 기술을 철저히하고 체계적으로 교습 받아 기초를 확실히 한다는 학교의 책임을 수행하는데 학교와 각 교사가 숙제/과제를 적절하게 사용하는 방법을 명확하게 제시해야 합니다.
2. 학부모와 학생들은 매년 9월에 카운티, 학교, 그리고 교실 숙제/과제 정책에 대해 알려야 합니다.
3. 숙제/과제는 교육 목표와 직접적으로 관련되는 것입니다.
4. 숙제/과제는 학생들 사이의 개인차를 고려해야 합니다.
5. K~8 학년에서는 숙제/과제가 일주일에 3~5 번 할당되어야 하며 일상 활동의 예외 사항이 아닌 꼭 해야 하는 규칙으로 간주되어야 합니다.
6. 숙제/과제에는 복습과 심화 경험을 통한 개념과 기술 개발의 기회가 포함되어야 합니다. 지역사회와 천연자원의 미적 감상 또는 표현과 사용을 포함하는 활동도 유효한 숙제/과제가 되어야 합니다.
7. 마친 숙제/과제는 교사(또는 지정자)가 검토해야 하며, 적절한 교육적 후속 조치가 이루어져야 합니다.
8. 학생들이 종교적인 행사 때문에 결석을 할 경우, 지정된 종교 휴일에

숙제/과제를 내서는 안 됩니다.

9. 숙제/과제는 학교에 관련된 다른 활동으로 학생이 결석을 했을 경우, 필요한 경우, 교사의 도움으로 보충을 할 수 있습니다.
10. 숙제/과제 절차는 행정 규정에 따라 모니터되어야 합니다.

C. 검토와 보고

이 정책은 3년마다 교육위원회의 정책평가 절차에 따라 검열을 합니다.

1977년 11월 8일 Resolution No 769-77, 1986년 6월 12일 Resolution 333-86에 따라 개정, 1986년 8월 12일 Resolution No 458-86에 따라 재구성, 1986년 9월 22일 Resolution No 517-86에 따라 적용.

MCPS 차별금지 성명

Montgomery County Public Schools(MCPS)는 인종, 민족, 피부색, 조상, 출신국, 국적, 종교, 이민상태, 성, 성별, 성 역할, 성 표현, 성 취향, 가족 형태/부모 상태, 결혼 상태, 나이, 능력 상태(인지, 사회/정서, 신체), 빈곤, 사회경제적 상태, 언어, 또는 합법적이고 헌법적으로 보호되는 성향 또는 소속에 따른 차별을 금지하고 있습니다. 차별은 우리 모두를 위한 형평성, 포용성, 수용을 창출, 육성 및 촉진하려는 우리 커뮤니티의 오랜 노력을 약화시킵니다. 교육위원회는 증오를 조장하고 학교 또는 교육구 운영 또는 활동에 상당한 방해로 일으킬 것으로 합리적으로 예상되는 언어의 사용과/또한 이미지와 표시의 사용을 금지합니다. 자세한 안내는 교육위원회 정책 ACA, 차별금지, 평등 및 공평과 문화적 능력(Nondiscrimination, Equity, and Cultural Proficiency)을 봅시다. 이 정책은 학생 한 사람 한 사람이 모두 중요하며 특히, 개인의 실제 또는 여겨지는 인적 특성으로 교육적 결과를 예측해서는 안 된다는 교육위원회의 신념을 단호하게 명시하고 있습니다. 이 정책은 또한, 공평성이 내재적 편견, 정당화되지 않은 다른 관행, 교육과 고용의 기회의 평등을 저해하는 구조적, 제도적 장벽을 식별하고 해결하기 위한 사전조치를 필요로 한다는 것을 인식합니다. MCPS는 또한, 보이스카우트/걸스카우트와 다른 지정된 청소년 그룹에 평등한 기회를 제공합니다.**

MCPS 학생*에 대한 질문 또는 불평사항*	MCPS 교직원*에 대한 질문 또는 불평사항*
Director of Student Welfare and Compliance Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	Human Resource Compliance Officer Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
1973년 504 장애법(Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973)에 따라 조정이 요구되는 학생용	미국 장애인법(Americans with Disabilities Act)에 따라 조정이 요구되는 교직원용
Section 504 Coordinator Office of Academic Officer Resolution and Compliance Unit 850 Hungerford Drive, Room 208, Rockville, MD 20850 240-740-3230 RACU@mcpsmd.org	ADA Compliance Coordinator Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
학생 또는 교직원*에의 성희롱 등, Title IX에 해당하는 성차별에 관한 조사나 불평사항	
Title IX Coordinator Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

*차별에 관련된 민원은 다음과 같이 다른 기관에 이를 제기할 수 있습니다: U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), Baltimore Field Office, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); Maryland Commission on Civil Rights (MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov; 또는 U.S. Department of Education, Office for Civil Rights (OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, 또는 www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html.

**본 통지는 개정된 연방 초등 및 중고등 교육법을 준수합니다.

안내서는 영어 이외의 언어와 미국 장애인 복지법 (Americans with Disabilities Act)에 따른 대체 형식이 준비되어 있습니다. MCPS Office of Communications, 전화번호 240-740-2837, 1-800-735-2258 (Maryland Relay) 또는 PIO@mcpsmd.org로 연락하여 요청합니다. 수화 통역 및 기타 특수 보조 등의 제반 시설이 필요한 경우는 MCPS의 Office of Interpreting Services, 240-740-1800, 301-637-2958 (VP) 또는 mcpsinterpretingservices@mcpsmd.org 또는 MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org로 연락합니다.